

Samen levende gemeente van Christus zijn

Beleidsplan Sionskerk 2018-2021

Hervormde Gemeente Veenendaal wijk 4

Versie 1.0

Doel, inhoud en proces

Waarom beleid? In Efeze 4;11-14 staat:

'En Hij heeft sommigen gegeven als apostelen, anderen als profeten, weer anderen als evangelisten en nog weer anderen als herders en leraars, om de heiligen toe te rusten, tot het werk van dienstbetoon, tot opbouw van het lichaam van Christus, totdat wij allen komen tot de eenheid van het geloof en van de kennis van de Zoon van God, tot een volwassen man, tot de maat van de grootte van de volheid van Christus, opdat wij geen jonge kinderen meer zouden zijn, heen en weer geslingerd door de golven en meegesleurd door elke wind van leer, door het bedrog van de mensen om op listige wijze tot dwaling te verleiden, maar dat wij, door ons in liefde aan de waarheid te houden, in alles toe zouden groeien naar Hem Die het Hoofd is, namelijk Christus.'

Beleid vaststellen is geen doel op zich; beleid maken is een middel bij onze Bijbelse opdracht om de gemeente te leiden en op te bouwen. Het doel van het beleidsplan is om als gemeente richting te hebben voor de ontwikkeling van het gemeentezijn. Wij willen als Sionskerk samen een levende gemeente van Christus zijn. Dit beleidsplan bouwt daarom voort op het beleidsplan 2013-2017.

Om dit vorm te geven voor de komende jaren heeft de kerkenraad op 22 november 2017 opdracht gegeven aan de beleidsplancommissie om een compact beleidsplan op te stellen met de volgende thema's:

- gemeenteopbouw en de rol van het pastoraat en;
- gezinnen en 13+jeugd.

Per thema is in hoofdlijnen aangegeven:

- doelstelling;
- knelpunten en;
- een overzichtelijk aantal initiatieven en kansen voor het aankomende jaar.

Deze initiatieven dragen bij aan de doelstelling en zijn bepaald voor het aankomende jaar.

De conceptversie van het beleidsplan is in de kerkenraad van 17 januari, 7 februari en 4 april 2018 besproken. In de kerkenraad van 4 april is besloten dat op basis van de input van de gemeenteavond nog een onderzoeksvraag aan het beleidsplan wordt toegevoegd. Dit is een vraag waar in dit jaar een antwoord op gegeven zal worden en welke een basis kan zijn voor een initiatief van volgend jaar. Deze onderzoeksvraag is in hoofdstuk vier van het beleidsplan opgenomen.

Het beleidsplan kent een horizon van 4 jaar. Er is niet gekozen voor een gedetailleerd plan voor de komende 4 jaar met een grote actielijst, maar een aanpak om jaarlijks met elkaar vast te stellen waar het komende jaar de prioriteiten zouden moeten liggen. Dit plan bevat de initiatieven voor de periode van 1 april 2018 tot en met 1 april 2019. De betrokkenheid van de gemeente in de uitvoering wordt vergroot door anderen bij taken te betrekken. Aan de initiatieven zijn één of twee kerkenraadsleden gekoppeld per initiatief. Achterin het beleidsplan is overzicht opgenomen van de verantwoordelijke kerkenraadsleden per initiatief.

De beleidsplancommissie kende de volgende samenstelling:

- Ad Bezemer, ouderling-kerkrentmeester
- Sander van Bellen, ouderling pastoraat
- Michiel van den Berg, diaken

Proces na vaststelling van het beleidsplan

- De bewaking van de uitvoering van de initiatieven is een taak van de Kleine Kerkenraad.

- Jaarlijks in april evalueert de Grote Kerkenraad de realisatie van de initiatieven en actualiseert de initiatieven voor het aankomende jaar. Daarnaast kunnen nieuwe initiatieven op basis van de evaluatie worden vastgesteld door de Grote Kerkenraad.
- De voortgang van de initiatieven staat op iedere agenda van de GK, waarbij de desbetreffende kerkenraadsleden dit toelichten.
- De gemeente wordt jaarlijks geïnformeerd over de realisatie en de bijstelling van het plan. Daarnaast worden de gemeenteleden ook actief betrokken bij de diverse initiatieven.

Het beleidsplan wordt toegezonden aan de Algemene Kerkenraad van de Hervormde gemeente van Veenendaal, evenals aan de generale synode van de Protestantse Kerk in Nederland en aan de classicale vergadering Doorn. Tevens wordt het gepubliceerd op de website <http://www.hervormdveenendaal.nl>.

Het beleidsplan bevat vier hoofdstukken

- 1 Wie zijn wij als Sionskerk?
- 2 Gemeenteopbouw en pastoraat
- 3 Gezinnen en jeugd 13+
- 4 Onderzoeksvraag

1 Wie zijn wij als Sionskerk?

De Sionskerk is een hervormde wijkgemeente waarin de eredienst centraal staat, als plek voor de ontmoeting met God en ook met elkaar. In de drukte en de haast van het dagelijkse leven is de eredienst ook een plaats van rust. Een plaats om op adem te komen, om onderwezen en vermaand te worden en om nieuwe energie te ontvangen. De Sionskerk gemeente hecht veel waarde aan de verkondiging van het Woord. Daarbij staat het werk van Jezus Christus centraal. Vanuit de zondag willen wij als volgelingen van Hem leven. Daarbij willen wij ons door de Heilige Geest laten leiden. De Woordverkondiging is de primaire taak voor de wijkpredikant. Van de voorganger wordt verwacht dat hij studie maakt van de Bijbel, de eredienst zorgvuldig voorbereidt en in de verkondiging verbinding zoekt met het dagelijks leven van de gemeenteleden.

De liturgie ondersteunt de verkondiging. Onze liturgie is deels traditioneel, deels vernieuwend. Wij weten ons verbonden met vertrouwde liederen en vormen (psalmen en de klassieke gezangen en het primaat van het orgel). Daarnaast is er ruimte voor andere bundels (zoals het Nieuwe Liedboek en (opwekkings) liederen uit bundels zoals Op Toonhoogte en Hemelhoog) en eigentijdse muzikale vormen. Een kinderlied is een vast onderdeel van de morgendienst; kinderprojecten vinden regelmatig plaats in de dienst.

Na de morgendienst is er de mogelijkheid voor ministry gebed. Hierin wordt een dienst van pastoraat aan de gemeente geleverd. Dit wordt verzorgd door leden van het gebedsteam, die hiervoor een training hebben ontvangen. Het illustreert het verlangen van een deel van de gemeente naar een intensiever gebedsleven binnen de gemeente.

De Sionskerkgemeente is een mix van mensen die meer of minder betrokken zijn. Het verlangen leeft om een warme gemeenschap te zijn. We werken actief aan een grotere onderlinge betrokkenheid door activiteiten zoals het koffie drinken na de eredienst. De verscheidenheid aan leden is globaal in drie cirkels te karakteriseren: een buitencirkel van niet betrokken leden, daarbinnen de deelnemers alleen aan de (ochtend)diensten en als kern de actieve kerkgangers die actief zijn met taken en activiteiten buiten de eredienst. Deze laatste groep is vrij groot en naast kerkgang betrokken bij een of meer activiteiten.

Wij stellen vast dat een groot deel van de Sionskerk elkaar onvoldoende kent. Wij willen elkaar beter leren kennen, waardoor we elkaar beter kunnen verbinden en ook daarmee vasthouden. Dit willen we bereiken met activiteiten en initiatieven rondom gemeenteopbouw en verschillende vormen van pastoraat.

Voor de kinderen en jongeren zijn er veel activiteiten, vooral voor de groep t/m 12 jaar. Voor de jongste kinderen is er tijdens de morgendienst Kinderkerk en Cornerstones. Er zijn diverse kinder- of jongerendiensten. Voor de tieners zijn er de Geloofsgesprekken, een vernieuwde vorm van mentorcatechese. De vernieuwde kelder biedt veel mogelijkheden voor het jeugdwerk. Voor tieners en oudere jeugd zijn er de Base en Agape. We zien dat het lastig is om tieners van 13+ bij de kerk betrokken te laten blijven.

De gemeente kent een stabiel kringenwerk, o.a. uitgebouwd vanuit de belijdenisgroepen. De variatie is zichtbaar in de ouderenmiddagen, bijbelkring De Ark en vrouwenochtenden. Bij voldoende deelnemers wordt jaarlijks de Alphacursus gehouden.

De Sionskerkgemeente hecht veel waarde aan het pastoraat, waarbinnen naast crisispastoraat de 'bekende' vorm van het periodiek huisbezoek belangrijk is. Hierbij worden niet alleen bezoekbroeders, maar ook bezoekzusters ingeschakeld die samen zelfstandig bezoeken afleggen. De kerkenraad wordt relatief kleiner. De taak van pastorale ouderlingen verschuift deels naar een coördinerende taak. Er wordt gewerkt aan een goede interne afstemming van het pastoraat, in samenhang met de HVD en het werk van pastorale werkers en de predikant.

Op diaconaal terrein wordt een brede taak vervuld, zowel lokaal als wereldwijd. Mede door een terugtrekkende overheid is er meer en meer oog voor de noden binnen de geografische wijk, zoals met betrekking tot financiële als directe praktische hulp. Bij acties zoals de inzet voor de voedselbank en de diaconale hulp zijn vele gemeenteleden actief.

De Sionskerkgemeente wil letterlijk en figuurlijk midden in de wijk staan, in Veenendaal-Zuid en ook in Petenbos. Wij richten ons naar buiten door o.a. het openstellen van het kerkgebouw op Koningsdag. Als zendingsgemeente hebben wij nu de mogelijkheid om ook zendende gemeente te zijn. De wereldwijde zending wordt via zendingswerkers vanuit onze gemeente verbonden met ons eigen leven als gemeente.

De Sionskerkgemeente is één van de zeven geografische wijkgemeenten binnen de Veenendaalse Hervormde gemeente en heeft zich ontwikkeld tot één van de meer moderne gemeentes binnen de stroming van de Gereformeerde Bond in Veenendaal. Daarbij staat de Sionskerkgemeente in een omgeving die op kerkelijk gebied veel variatie kent. Als gemeenschap hebben we te maken met de tendens dat de binding aan een eigen gemeente minder sterk lijkt te worden. We zien een sterke opkomst van evangelische gemeenten in Veenendaal. Door deze gemeenten worden onder meer de jongeren aangesproken. Dit stelt ons voor de uitdaging te bepalen wat onze positie als Sionskerk is. Het is noodzakelijk dat wij ons van onze eigenheid bewust zijn, zowel bij het vasthouden van de continuïteit als bij het zoeken van nieuwe wegen in vragen die op ons afkomen.

De secularisatie gaat Veenendaal niet voorbij. De hervormde gemeente is door voornoemde ontwikkelingen een krimpende kerk geworden. Het opheffen van een predikantsplaats en het sluiten van een kerkgebouw waren zeer ingrijpende maatregelen. Ook in onze wijk nemen aantallen af en in veel van onze eigen gezinnen wordt de zorg om kerkverlating, kerkverhuizing en geloofsverlies gevoeld. Dit alles raakt ons eigen geloofsleven en vraagt om hernieuwde doordenking van ons geloof en onze vormen van geloofsoverdracht en gemeente-zijn

Mede daarom heeft de kerkenraad van de Sionskerk bewust gekozen om het aankomende jaar een aantal initiatieven te nemen die gericht zijn op gemeente-opbouw en geloofsoverdracht.

2 Gemeenteopbouw en pastoraat

2.1 Doelstelling

- Verbinden van generaties gemeenteleden zodat ze elkaar opbouwen en vasthouden. Zoals de driehoek God - jijzelf - naaste, alle drie de lijnen zijn essentieel. Gemeente ben je de hele week!
- Gemeenteleden helpen zich meer deel van de gemeente te voelen. De manier waarop dit blijvend vrucht draagt, is door samenbindende activiteiten te organiseren en deze in een geestelijk perspectief te plaatsen: alleen door onze identiteit in Christus kunnen we in elkaar broeders en zusters herkennen. Dit maakt niet alleen de activiteiten meer vormend voor het individuele gemeentelid, maar bevordert ook de cohesie doordat er meer liefde is.

2.2 Knelpunten

- De doelstelling om samen één gemeente te zijn is in de praktijk vaak moeilijker dan gedacht. De diversiteit is groot.
- Een groot gedeelte van onze gemeente consumeert alleen de kerkdiensten en is daarnaast niet actief om de gemeente te dienen of op te bouwen.
- Continuïteit in het pastoraat. Functioneert de huidige vorm van pastoraat nog wel? Afspraken maken kost veel tijd en worden gemakkelijk op korte termijn weer afgezegd. Velen hebben in deze tijd geen behoefte meer aan contact met de kerk.
- De ons omringende cultuur waar de vrije tijd vooral is gericht op genieten en aan jezelf werken op een ongebonden manier.

2.3 Initiatieven en kansen

1. Kringwerk versterken. In een kring vindt verdieping van het eigen geloofsleven plaats en er worden (vriendschap)banden gelegd. Meer aandacht voor het onderlinge pastoraat vanuit het kringwerk, structureel aandacht voor deze zaak in de prediking. Concreet wordt een overzicht gemaakt van alle kringen/groiegroepen waar gemeenteleden in participeren en in hoeverre gemeenteleden participeren in kringen. Deze kringen worden toegankelijk beschreven op onder andere de website van de Sionskerk, zodat voor iedereen op elk moment duidelijk is waar hij/zij terecht kan. De taakgroep pastoraat stimuleert kringleden om actief op zoek te gaan naar nieuwe leden of kringen te splitsen om te kunnen groeien. De taakgroep zal worden uitgebreid met een pastoraal ouderling die dit initiatief zal oppakken.
2. Ouderlingen, bezoekbroeders en bezoekzusters brengen tijdens het huisbezoek het onderwerp 'participerende gemeenteleden' ter sprake, bijv. "Wat kan u voor de gemeente (van Christus) betekenen?" Daarnaast adviseren de pastorale bezoekers om aan een kring deel te nemen.
3. Het Si-ons-boek wordt verbeterd en toegankelijker gemaakt zodat groepen gemeenteleden snel vindbaar zijn.
4. Er worden minimaal 2 gemeentemiddagen georganiseerd per jaar gericht op jong en oud en op ontmoeting met elkaar.

3 Gezinnen en jeugd 13+

3.1 Doelstelling:

- Doelstelling van beleid met betrekking tot gezinnen en jeugd van 13+ in het bijzonder dient erop gericht zijn dat de jeugd van de Sionskerk zich welkom voelt in de Sionskerk en dat ze betrokken wordt bij activiteiten op een manier die aansluit bij hun leef,- en denkwereld. Jongeren ervaren de kerk en de gemeente als inspiratiebron waarin zij hun geloof kunnen opbouwen, vasthouden en versterken!
- Verschillende soorten verbanden worden gestimuleerd. Namelijk de verbanden tussen verschillende groepen in de gemeente zoals ouderen en jongeren en er kan een verbinding komen tussen gezinnen onderling zodat de verschillende groepen in de gemeente elkaar beter gaan begrijpen, verbinden en vasthouden.

3.2 Knelpunten

- Knelpunten op het gebied van Gezinnen en Jeugd 13+ in de Sionskerk gemeente zijn dat de verschillende groepen (te) veel vanuit hun eigen geloofsbeleving naar de kerk kijken. Dit kan spanning veroorzaken tussen tradities en vernieuwende initiatieven. De leefwerelden van de verschillende groepen lopen in een snel veranderende maatschappij snel uit elkaar.
- Ouders schrikken van de ontwikkelingen en vervreemden daardoor ook van de Sionskerk waardoor het proces van vervreemden bij de kinderen versterkt wordt. Gezinnen verlaten de kerk in plaats van verbinding met de kerk en elkaar te zoeken. Dit versterkt het proces van vervreemding voor de achterblijvers, omdat er weinig leeftijdsgenoten meer over zijn.
- Prediking wordt door sommigen als te weinig praktisch ervaren voor het dagelijks leven en de geloofsopbouw.
- Moeite die ouders soms hebben hun kinderen te stimuleren tot positief deelnemen.

3.3 Initiatieven en kansen

1. De kansen voor onze gemeente liggen erin dat we jongeren vertrouwen kunnen gaan geven en gezinnen met elkaar in gesprek laten gaan. Hier laten we mogelijkheden onbenut. Gelukkig hebben we een grote groep gezinnen in de leeftijd met kinderen tot 13 jaar en daar kunnen we vol op in zetten door hen te gaan verbinden. We kunnen ons meer gaan richten op gezinsactiviteiten die thuis doorlopen. Door thema's door te laten lopen in het gezinsleven kunnen we deze meer met elkaar verbinden en kunnen we 'de kerk in huis halen. Jonge gezinnen kringen en avonden met sprekers over opvoeding kunnen hierin een belangrijke rol spelen. Het concrete initiatief is het opzetten van 1 of meerdere kringen en/of bijeenkomsten voor ouders met opgroeiende kinderen.
2. We zullen een soort van buddy systeem starten en jeugdpastoraat gaan invoeren waarbij we ouderen koppelen aan jongeren voor een langere periode.
3. Binnen de Sionskerk kunnen we aan sport doen, waardoor we ouderen en jongeren aan elkaar koppelen en waardoor ouderen en jongeren op een andere manier kennis met elkaar maken. In het verleden zijn succesvolle volleybaltoernooien gehouden. Het initiatief is het organiseren van een jaarlijks sporttoernooi voor jong/oud
4. De jeugd kan meer worden betrokken in het 'gemeente zijn'! Diverse sociologische en managementboeken geven aan dat betrokkenheid wordt verhoogd zodra mensen verantwoordelijkheid krijgen. Jongeren 13+ worden daarom betrokken bij kleine activiteiten zoals koffieschenken, oppassen, kinderkerk, schoonmaken, liturgie

uitdelen, bediening geluid, BHV team, communicatie, hulpkoster e.d. Het initiatief is dat taken worden geïnventariseerd en worden gekoppeld aan de jeugdleden van onze kerk. Ieder jeugdlid krijgt een taak/verantwoordelijkheid die bij hem/haar past.

4 Onderzoeksvraag

Naar aanleiding van de (schriftelijke) reacties voor en tijdens de gemeenteavond wordt de volgende vraag aankomend jaar onderzocht. Het antwoord op deze vraag kan de basis zijn voor een nieuw initiatief (voor volgend jaar).

Hoe zijn en blijven wij als Sionskerk een lerende gemeente? Bekend met het wezen van onze kerk, bijbel, belijdenis en traditie.

Overzicht initiatieven en kerkenraadsleden

Onderstaand overzicht geeft aan welke leden de trekkers zijn van het initiatief vanuit de kerkenraad. De kerkenraadsleden zullen actief andere gemeenteleden betrekken bij deze initiatieven/onderzoeksvraag. Indien gemeenteleden ideeën hebben over het initiatief kunnen zij deze kerkenraadsleden benaderen.

Initiatief	Kerkenraadslid
2.3.1	Sander van Bellen
2.3.2	Hans van Dam
2.3.3	Arie van Surksum
2.3.4	Marco Mulder
3.3.1.	Michiel van den Berg en Herman van Brenk
3.3.2	Carel Doornenbal en Marco Mulder
3.3.3	Sander van Bellen
3.3.4	Gerard Prins
Onderzoeksvraag	Wim Nijland